



FLC CGIL

Civitavecchia - Roma Nord - Viterbo

*federazione lavoratori
della CONOSCENZA*

Federazione Lavoratori della Conoscenza
Civitavecchia – Roma Nord – Viterbo

PEO: romanord@flcgil.it

PEC: romanord@pec.flcgil.it

AVVISI AI NAVIGANTI



Per qualsiasi richiesta di informazione
scrivere a:

romanord@flcgil.it



FLC CGIL

Civitavecchia - Roma Nord - Viterbo

federazione lavoratori
della CONOSCENZA

Federazione Lavoratori della Conoscenza
Civitavecchia – Roma Nord – Viterbo

PEO: romanord@flcgil.it

PEC: romanord@pec.flcgil.it

PRINCIPALI RICORSI ATTIVI



PERSONALE DOCENTE E ATA DI RUOLO:

- **Ricorso per il recupero del blocco dello scatto del 2013** nella progressione salariale per il personale scolastico:
 - *Possono presentare il ricorso coloro che:*
 - *erano in servizio prima dell'anno 2013, con contratto di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato;*
 - *NON hanno già presentato ricorso in precedenza per il riconoscimento integrale della ricostruzione di carriera o hanno presentato ricorso e non hanno ottenuto il riconoscimento dell'anno 2013 ai fini della carriera.*

- **Ricorso per ottenere il diritto ai gradoni di anzianità nel periodo preruolo nella scuola:**
 - *possono presentare il ricorso coloro che hanno più di 3 anni di servizio preruolo (per i docenti "anni interi" sopra i 180 giorni).*
 - *Per coloro che hanno iniziato a lavorare a tempo determinato dopo il 01.09.2010, a causa della soppressione del gradone 3 – 8 anni, occorrerà avere più di 9 anni di preruolo.*



FLC CGIL

Civitavecchia - Roma Nord - Viterbo

federazione lavoratori
della CONOSCENZA

Federazione Lavoratori della Conoscenza
Civitavecchia – Roma Nord – Viterbo

PEO: romanord@flcgil.it

PEC: romanord@pec.flcgil.it

- **Ricorso per ottenere il pieno riconoscimento, giuridico ed economico, ai fini della ricostruzione della carriera di tutto il servizio prestato a tempo determinato:**

- *possono presentare il ricorso coloro che sono assunti a tempo indeterminato (di ruolo) e hanno effettuato più di 4 anni di servizio non di ruolo utilmente valutabili (per i docenti 180 giorni di servizio in ogni anno scolastico – per il personale ATA tutti i periodi di effettivo servizio)*

PERSONALE DOCENTE E ATA CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO 30 GIUGNO-31 AGOSTO:

- **Ricorso contro il termine al 30.06 per incarichi in organico di diritto:**
 - *possono presentare il ricorso coloro (docenti e ATA) che prestano servizio con contratto a tempo determinato su posti vacanti, già disponibili, in organico di diritto (dopo i trasferimenti) e che illegittimamente si vedono apporre il termine del proprio contratto al 30 giugno anziché al 31 agosto.*

PERSONALE DOCENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO 30 GIUGNO-31 AGOSTO:

- **ricorso al fine di ottenere il beneficio economico di 500 euro (Card docenti) per la formazione e l'aggiornamento.**
 - Il Decreto Legge 13 giugno 2023 n. 69 ha esteso il beneficio della “carta docente”, per il solo anno scolastico 2023/24, ai soli docenti con contratto di supplenza fino al 31 Agosto 2024.
 - possono aderire al ricorso tutti gli insegnanti che abbiano svolto negli ultimi 5 anni supplenze fino al 30 giugno o al 31 agosto.



FLC CGIL

Civitavecchia - Roma Nord - Viterbo

federazione lavoratori
della CONOSCENZA

Federazione Lavoratori della Conoscenza
Civitavecchia – Roma Nord – Viterbo

PEO: romanord@flcgil.it

PEC: romanord@pec.flcgil.it

Anche chi, ad esempio, è attualmente titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato, può ricorrere per vedersi riconosciuto il bonus di 500 € per il servizio pre-ruolo, sempre nel limite di prescrizione di 5 anni e quindi a partire dall'anno scolastico 2019/20.

PERSONALE DOCENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DECONTRIBUZIONE DELLE LAVORATRICI MADRI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO NEL 2024.

Ricorso contro la **discriminazione fra lavoratrici** con contratto a tempo indeterminato e a **tempo determinato**:

- L'art. 1, commi 180-182 della Legge di Bilancio 2024, ha previsto per i **periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, un esonero del 100% dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato**, fino al compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile. **In via sperimentale, per l'anno 2024, tale esonero è riconosciuto anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato.**
- Possono aderire le mamme che hanno o hanno avuto un contratto a tempo determinato nel 2024 e che avevano figli minori (di anni 10 se sono due, di anni 18 se sono tre o più).